

---

# Bronplan De Holm Den Andel

| Inhoudsopgave   | Blz |
|---|-----|
| 1. De Holm Inclusief:<br>broedplaats voor werken, leren, zorgen en meedoen<br>vanuit een duurzaam perspectief | 2   |
| 2. Stichting De Holm Den Andel  | 3   |
| 2.1 Expedities stichting De Holm Den Andel (2018)   | 3   |
| 2.2 De Holm Inclusief (2019-2021)   | 3   |
| 2.3 Van vrijwilligersorganisatie naar stichting met personeel   | 4   |
| 3. Missie, visie en omgeving van Stichting De Holm Den Andel in beeld   | 6   |
| Binnenkant: impliciet voelbaar  | 7   |
| Buitenkant: expliciet meetbaar  | 8   |
| 4. Risicoparagraaf  | 10  |

## 1. De Holm Inclusief

***broedplaats voor werken, leren, zorgen en meedoen  
vanuit een duurzaam blikveld***

Het verhaal van De Holm begint in 2016 in Den Andel.

Daar sluit de basisschool haar deuren. Door overheden wordt Den Andel bestempeld als ‘krimpdorp’, resulterend in steeds minder voorzieningen. Wij wilden ons weer werkelijk druk maken over het welzijn van onze dorpsgenoten en iets goeds teruggeven aan het milieu. Een betere wereld begint bij jezelf, in je eigen dorp .... toch?

We kregen het schoolgebouw De Holm in 2016 van de Gemeente Winsum in bruikleen en hebben er in de afgelopen 2,5 jaar stappen gezet voor de omgeving. We runnen er een “recycle” winkel, tevens ontmoetingsplek voor dorpsgenoten en omliggende dorpen. Wandelaars en bezoekers uit de regio weten ons te vinden. Vanuit de ronde tafel in de winkel pikken we signalen, wensen, ideeën, dromen op en zetten deze om in motiverende activiteiten en projecten. Faciliteren, persoonlijke betrokkenheid en maatwerk is onze rode draad, waardoor we met de inmiddels opgerichte Stichting De Holm Den Andel kunnen bijdragen aan een prettige, leefbare, inclusieve en duurzame samenleving in Den Andel en omgeving.

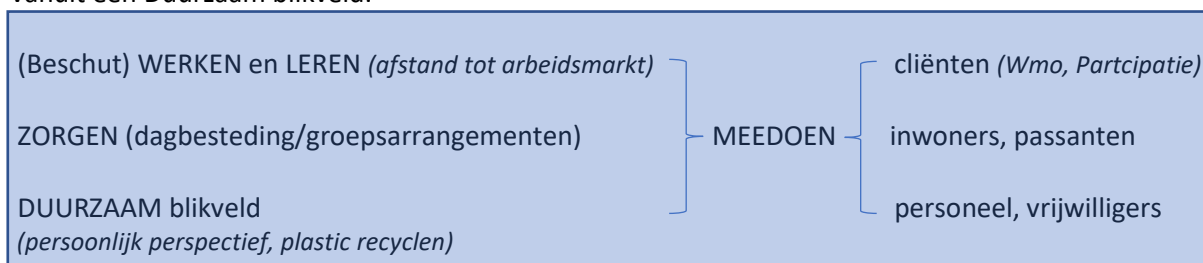
Nu, in 2018, zijn het dorp en ook de omliggende dorpen blij met Stichting De Holm Den Andel. Dat blijkt uit het groeiende draagvlak bij de inwoners en de positieve reacties van de bezoekers uit de omliggende dorpen. De samenwerking en ons krachtige netwerk groeit. De Holm Den Andel draagt bij aan de leefbaarheid van het dorp door ontmoeten en verbinden. De plek is toegankelijk en laagdrempelig voor kwetsbare inwoners, eenzamen, mantelzorgers. Nieuwe bewoners worden welkom geheten en veel bewoners die elkaar niet kenden ontmoeten elkaar.

Er is draagvlak bij de inwoners (gevraagd huis aan huis): er is een actief bestuur, een grote groep vaste en adhoc vrijwilligers en 59% van de dorpsgenoten weet de Holm te vinden en is positief over de ontwikkelingen. De stichting wordt o.a. gesteund door de BMW gemeenten (gemeente ‘t Hogeland i.o.), de provincie Groningen en ‘buur’ bedrijven Rixona, Coop en vele belanghebbenden/betrokkenen die hun steentje hebben bijgedragen in de crowdfunding. We zijn tevens partner van het Regionale Project De Maakplaats/We gaan het meemaken.

We zijn trots op wat we tot nu bereikt hebben en klaar voor de volgende stap.

Dat is onze expeditie voortzetten voor en met de mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken bij hun zoektocht naar zelfstandigheid of geluk. De stichting De Holm bouwt haar rol uit met de aankoop van het pand. Deze plek, dit gebouw op deze locatie, is vanwege haar centrale plek en functionele ruimtes bij uitstek geschikt om sociaal en duurzaam te opereren. Door aankoop kan de Stichting het gebouw uitbouwen tot een duurzaam ontmoetingspunt en broedplaats voor De Holm Inclusief. In de volgende paragrafen zal De Holm Inclusief worden toegelicht.

De Holm Inclusief staat voor een continue broedplaats voor Leren, Werken, Zorgen en Meedoen, vanuit een Duurzaam blikveld.



## 2. Stichting De Holm Den Andel

### 2.1 Expedities Stichting De Holm Den Andel (2018)

Medio 2018 biedt Stichting De Holm een centrale ontmoetingsplaats voor inwoners van Den Andel, de nabije regio en passanten. De Stichting biedt de volgende faciliteiten:

### **1.H'Andel:**

H'Andel is sinds de start de basis van de Holm. Dit staat voor de winkel in tweede kans producten en de ontmoetingsplek voor bewoners en voorbijgangers. Met de inkomsten uit deze winkel, de projecten en Maakplaatsen (zie hieronder), horeca/verhuurfaciliteiten is de basisexploitatie kostendekkend.

### **2.Maakplaats Plastic Recyclen (We gaan het Meemaken)**

Het project Plastic Recyclen is opgezet om de bewustwording rond plastic en hergebruik te vergroten. In de werkplaats wordt plastic van afval gerecycled tot nieuwe producten. Voor uitbreiding van de werkzaamheden en productie zal De Holm investeren in faciliteiten en krachtstroom.

### **3.Maakplaats Historiaal**

Educatieproject over de geschiedenis (600BC- 1700) van de omgeving Den Andel en een Maakplaats voor oude ambachten en nieuwe technieken. Het project is gericht op de kennisoverdracht van de ontstaansgeschiedenis van het waddengebied. Er wordt gebouwd aan een nederzetting, oude ambachten herleven en worden gecombineerd met nieuwe technieken.

### **4.Verhalenvangen / History Catchers**

Verzamelen van verhalen van (oud)inwoners om het verleden levend te houden en als methode om op een laagdrempelige manier vragen en (zorg)behoefte in kaart te brengen.

In de Ontmoetingsruimte worden signalen opgevangen over wensen, behoeften en signalen rond zorg of hulp. Verhalen vangen is basis (methode) voor het gesprek in De Holm.

De verhalenvanger als informele zorg methode kan de mensen die minder mobiel/bereikbaar zijn benaderen en betrekken en nieuwe ontwikkelingen zijn ook altijd gericht op de wensen, vragen en signalen uit het verhalen vangen.

## **2.2 De Holm Inclusief (2019-2021)**

De Stichting De Holm bouwt tussen 2019 en 2021 haar activiteiten uit tot De Holm Inclusief:

*een centrale ontmoetingsplaats voor Den Andel en de regio, waar Leren en Werken, Zorgen en Meedoen vanuit een Duurzaam blikveld (mens en omgeving) elkaar versterken.*

Met de uitbreiding naar 'Meedoeners' (aanbod WMO en Participatiefaciliteiten), wordt niet alleen geïnvesteerd in leefbaarheid en meedoen in de regio, maar ook in de financiële positie van de Stichting. **Ontmoeten, Duurzaam Verbinden en Versterken** zijn de kaders voor De Holm Inclusief

## **De Holm Inclusief start in 2019 met de volgende expedities:**

### **5. Centrale ontmoetingsruimte uitbreiden met servicepunt en faciliteiten**

De centrale ontmoetingsplek wordt de komende twee jaar uitgebreid als servicepunt en andere faciliteiten. Denk aan een servicepunt voor bezorgen van boodschappen en pakketten, een klussendienst, spreekuurlocatie voor zorg (wijkverpleegkundige), gemeente of overige maatschappelijke diensten. En op termijn een vervoersdienst voor doelgroepen om deel te nemen aan ontmoetingen of maaltijden in het gebouw De Holm.

### **6. Meedoeners 'Beschut Werk'**

De Holm Den Andel wil structureel ruimte bieden aan mensen in Den Andel en omgeving die nu een afstand hebben tot (betaald) meedoen in de maatschappij. Door beschut werk te bieden (Participatiewet) aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd worden de mogelijkheden voor het bieden van werkleertrajecten onderzocht. De doelgroep statushouders is hierbij ook nadrukkelijk in beeld om ook de integratie te bevorderen.

Het streven is om in 2019 te starten met 1 tot 2 werkplekken (horeca, zorg, natuur en techniek), verbonden aan de activiteiten van De Holm Den Andel. Naast de technische begeleiding (het vak leren) is er specifieke en pedagogische begeleiding gericht op de cliënten die instromen in de werkleertrajecten. Er is ruimte om te groeien tot 4 structurele 'beschutte' werkplekken of werkleertrajecten.

### **7. Meedoeners 'Dagbestedingsactiviteiten hulpbehoevende ouderen'**

In de nabije omgeving van De Holm zijn weinig (huiskamer)voorzieningen voor dagopvang van licht-dementerenden en hulpbehoevende ouderen. Voor deze doelgroep zelf en ook voor de betrokken mantelzorger is opvang in nabijheid en in een huiskamersetting positief. Bovendien helpt de methode van verhalenvangen bij het bieden van passende (maatwerk) dagbesteding. De verbinding met oude ambachten, maaltijden bereiden en andere activiteiten en de Werkleertrajecten dragen bij aan kwalitatief goede en kleinschalige opvang met voldoende aandacht voor deze zorgdoelgroep. Dat doen we al op kleine schaal.

In 2019 start de dagbesteding/groepsbegeleiding met 2 dagdelen. Per dagdeel is er ruimte voor 4 tot 6 cliënten. Er is ruimte om te groeien tot een dagbestedingsaanbod voor 6 dagdelen en wellicht andere doelgroepen (volwassenen).

Als uitbreiding en service op dit Wmo aanbod, wordt de maaltijdbereiding en het gezamenlijk eten in het gebouw De Holm uitgebouwd. Niet alleen voor cliënten van de dagbesteding, maar ook mantelzorgers en overige inwoners eten dan op vaste momenten/avonden samen in De Holm. Een vervoersservice voor deelnemers behoort in de toekomst tot de mogelijkheden.

Indien daar behoefte aan is kan de WMO voorziening ook uitgebreid worden met logeerfaciliteiten om de mantelzorger te ontlasten. Medewerkers van het zorgteam logeren dan bij de cliënt thuis, zodat de mantelzorger een keer ergens heen kan.

## 2.3 Van vrijwilligersorganisatie naar stichting met personeel

Voor de uitbreiding naar Wmo en Participatiefaciliteiten maakt de stichting een overgang van organisatie gerund door vrijwilligers, naar een stichting met zowel vrijwilligers als personeel in dienst.

Naast zorgmedewerkers (dagbesteding) en vaktechnisch personeel (beschut werk), zal De Holm Den Andel een pedagoog aanstellen voor supervisie van de WMO en participatietrajecten, het opstellen van zorgplannen en het verzorgen van rapportages. Voor het (financieel) beheer van de stichting De Holm Den Andel wordt een parttime manager aangesteld.

### Dagbesteding

1 begeleider (MBO-Zorg) op een groep van 4- 6 Meedoeners (per dagdeel), die een zinvolle dagbesteding hebben in de vorm van: activiteiten, ontmoeten puzzelen, koffie, lol in wol, thee etcetera. De taak van de begeleider is vooral gericht op opvang kwetsbaren, cohesie vergroten, eenzaamheid aanpakken, aandacht geven, signaleren, ontmoeten en doen.

De dagbestedingsactiviteiten starten in de vorm van onderaannemerschap via een pijlerpartner Ommelander Samenwerkingsmodel, maar eventueel kan ook een PGB aanbod gedaan worden. In het startmodel gaat het om een inzet van 2 dagdelen per week (8 uur). Waar wenselijk kan op termijn ook individuele begeleiding worden geboden.

### Beschut werken

2 begeleiders op 2 Meedoeners die we in hun kracht laten komen d.m.v. onze werkplaatsen verbonden aan onze (duurzaamheids)projecten: Plastic (techniek), Historiaal (bouw), H'Andel (verkoop en horeca), De Holm Den Andel (huis(kamer) en tuin).

In het startmodel gepland op 2 x 8 uur per week. De Meedoeners starten op basis van een overeenkomst voor Beschut Werk (Participatiewet) of gesubsidieerde Werk-Leer trajecten van Ability en Werk-Pro.

### Pedagoog

Geeft supervisie aan begeleiders Werken Leren en waar nodig aan begeleiders Dagbesteding (dit verloopt regulier via de Pijlerpartner). Stelt zorgplannen op (voor PGB of gemeente). Monitort zorg en Beschut Werk op cliënt niveau (ontwikkeling, aandachtspunten) en op organisatieniveau (kwaliteitsstandaarden). Kan eventueel individuele begeleiding bieden waar nodig. Om te zorgen voor een goede supervisie en kwaliteit van werken is de inzet van de Pedagoog 24 uur per week.

### Manager Beheer en financieel beleid

Regievoerder pand (gebruikers, personeel) en financieel/administratief beheer.

In de startfase 16 uur per week.

### 3. Missie, Visie en Omgeving van stichting de Holm Den Andel in beeld

Het Bronplan van de Stichting De Holm Den Andel is het bedrijfsplan voor het perspectief van De Holm Inclusief, waarbij aandacht is voor een dubbel 'verdienmodel'. Waar het traditionele bedrijfsplan alleen de 'harde' kant belicht, laat het Bronplan per organisatiefacet ook het 'maatschappelijk' rendement zien. En juist die kant is voor De Holm belangrijk als het gaat om de verbinding met het dorp en haar omgeving, met leefbaarheid, duurzaamheid en toekomstbestendigheid.

Missie stichting De Holm Den Andel:

*De Holm wil verbinden en meerwaarde bieden voor iedereen in Den Andel en omgeving. Hierin wil De Holm graag samenwerken met andere groepen of aanbod in de nabijheid, om samen meer te kunnen bieden. Het dorp faciliteren en leefbaar houden voor iedereen en betrokkenen de ruimte bieden om mee te doen door iets te leren, te werken, deel te nemen aan ontmoetingen en Maakplaatsen, projecten of door zorg en ondersteuning te ontvangen.*

Vanuit de gedachte:

*goed voor mens en omgeving zijn, dus duurzaam investeren in mens en omgeving.*

Het Bronplan belicht de volgende 7 facetten van Stichting de Holm:

| <b>BRONPLAN – ONDERDELEN</b>       | <b>BINNENKANT<br/>(DRIJFVEREN)</b>  | <b>BUITENKANT<br/>(BEDRIJFSMATIGE ASPECTEN)</b>  |
|------------------------------------|---|--|
| <b>ENERGIE</b>                     | Maatschappelijk rendement:<br>Return On Value   | Financieel rendement:<br>Return On Investment  |
| <b>TIJD</b>                        | Expeditie 2019-2021:<br>Ontmoetingen en vragen<br>bepalen de route naar<br>duurzame leefbaarheid,<br>meedoen en ontwikkelen | Planvorming en activiteiten<br>2019-2021:<br>4 pijlers: Leren, Werken,<br>Zorgen, Duurzaamheid |
| <b>EENHEID/COMPASSIE</b>           | Basale drijfveer en compassie   | Basale drijfveer en compassie  |
| <b>BRON</b>                        | Identiteit<br>Hart van de zaak  | Het verhaal vertellen:<br>Strategie, marketing,<br>communicatie                                |
| <b>MENS</b>                        | Talenten en kwaliteit van leven   | Betrokkenen / stakeholders   |
| <b>NATUUR<br/>(of omgekeerd??)</b> | Waardecreatie<br>'circulair' gebruik natuur   | Kwaliteitstoetsing<br>Meten en leren<br>Ontwikkelen en groeien                                 |
| <b>ORGANISATIE</b>                 | Bezieling<br>Cultuur<br>Waarden   | Structuur<br>Spelregels<br>Eigendom<br>Juridische opzet  |

**BINNENKANT  
IMPLICIET VOELBAAR**

**ENERGIE**

Waarden: ontmoeten,  
verbinden, duurzaam  
Return On Value:  
De Holm Inclusief  
Zorgen, leren, duurzaam  
inzetbaar, ontwikkelen.  
Gebruik lokale producten

**TIJD**

Expeditie met duidelijke visie en  
focus op investeren in duurzaam  
leven, meedoen en ontwikkelen.

De Holm Inclusief ontwikkelt binnen  
de 4 expeditie's vraaggericht, met  
ruimte voor signalen en het toeval.

**EENHEID**

Dichtbij, Samen,  
Verbinden en Ontmoeten  
Met elkaar en Voor elkaar  
Zorgen voor Leefbaar en Duurzaam  
Samenleven

**NATUUR**

De verbinding tussen mensen en  
producten versterkt de opbrengsten  
en het bestaansrecht van De Holm:  
Werken en leren wordt verbonden  
aan zorgen. Meedoen aan verhalen  
vertellen. Dorpstuin en kwekerij aan  
samen eten.

Bewustwording en daar naar leven.  
Zorg om milieu, respect voor natuur.

**BRON**

De Holm Inclusief

De Holm is een broedplaats voor  
werken, leren, zorgen en meedoen.

Gebaseerd op duurzaam leven en  
leefbaarheid in de regio.

**ORGANISATIE**

De Holm faciliteert  
ontmoeten en verbinden.  
We zijn oprecht en staan open,  
De Holm is voor en van iedereen.

We werken vanuit vraag en  
behoefte rond werken, leren,  
zorgen en meedoen, vanuit een  
duurzaam blikveld.

*Werkst volgens de methode van*

**MENS**

Ieder mens is uniek, en verdient het  
om gehoord, gezien en begrepen te  
worden, om eigen kracht en talenten  
te ontdekken.

Bewoners en mensen in de omgeving  
laten groeien in hun dromen en  
wensen.

**BUITENKANT  
EXPLICIET MEETBAAR**

**ENERGIE**

Toekomstbestendige  
stichting, rendement:

- Exploitatie De Holm
- Dagbesteding WMO
- Beschut Werk

**TIJD**

Planvorming De Holm Inclusief  
(2019-2021):

Duidelijke visie en focus op  
investeren in activiteiten WMO,  
Participatie, Duurzaamheid.

Meerjarenbegroting

**EENHEID**

Dichtbij, Samen,  
Verbinden en Ontmoeten  
Met elkaar  
Dorpsgenoten,  
meedoeners, overheid,  
zorginstellingen, vak en regionale  
bedrijven, netwerk e.a.

**NATUUR**

(Plastic) recycelen

Gebruik van lokale grondstoffen  
Werken we toe aan een circulaire  
economie om zo de footprint te  
verkleinen.

De Holm voegt waarde toe aan haar  
stichting door productie recycling  
plastic, door maaltijdanaanbod met  
gebruik van de lokale producten  
(kwekerij, dorps tuin, molen).

En voegt waarde toe door te  
investeren in mensen: ontmoeten,  
verbinden meedoen en ontwikkelen.

**BRON**

De Missie van De Holm inclusief is  
een structurele ontmoetingsplaats te  
bieden en te zorgen voor verbinding  
tussen mensen en activiteiten in Den  
Andel en omgeving.

Verhalen en de missie vertellen via  
lokale media, mensen en  
stakeholders.

**MENS**

Ontmoetingen faciliteren en  
verbindingen tot stand brengen.  
Talenten ontwikkelen en kwaliteit  
van leven bevorderen.  
Betrokken partijen: Klanten,  
Medewerkers, Bestuur, Vrijwilligers

Financiers; gemeente, provincie,  
contractpartij WMO/Participatie,  
fondsen, bank

**ORGANISATIE**

Stichting met personeel en  
vrijwilligers. Beheert en exploiteert:  
Pand, Maakplaatsen, Horeca,  
WMO en Participatie  
voorzieningen.

Kaders: Governance code,  
kwaliteitssysteem, veiligheids-  
certificaat, voldoet aan contractuele  
vereisten WMO, Participatie.



## Risicoparagraaf

De overstap van de basisactiviteiten van De Holm Den Andel naar de Holm Inclusief biedt perspectief voor de toekomst. Echter, aan iedere volgende stap en uitbreiding van organisatie kleven ook risico's.

### Aanbod Zorgen (Wmo) en Werken-Leren/Beschut Werk

Allereerst is er een inschatting gemaakt dat de regio gebruik zou willen maken van het zorg- en werkleeraanbod van de stichting. Hiervoor is echter een aantal randvoorwaarden maatgevend voor succes.

Allereerst is het verkrijgen van de juiste overeenkomsten voor het bieden van Wmo-activiteiten en Beschut Werk nodig voor het bieden van de diensten vanuit De Holm Den Andel. Het niet verkrijgen van een subsidieovereenkomst of onderaannemerschap betekent een andere (PGB) of geen route naar het starten van deze activiteiten.

Bovendien moet de stichting bij aanvang voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen en criteria voor de dienstverlening (kwaliteitssysteem, voldoen aan HACCP richtlijnen, veiligheidcertificaat, voldoende gekwalificeerd personeel, etc.). Indien dit bij aanvang of tussentijds niet voldoende is geborgd, kan de stichting haar werkzaamheden niet starten en vervolgen.

### Concurrentie

Uiteraard is het van belang dat er belangstelling is vanuit de doelgroepen voor de geboden diensten. Zodra zij niet kiezen voor De Holm Den Andel, vervallen deze diensten deels of geheel. Dat geldt ook voor de andere diensten die De Holm Den Andel aanbiedt.

### Personeel

De Holm Inclusief betekent dat er naast vrijwilligers ook personeel wordt verbonden aan de stichting. Dit geeft een andere dynamiek en behoeft professionalisering van de organisatie. Zowel personeelsbeleid, de personele kosten als het mixen van vrijwilligers met betaald personeel zijn risicofactoren. Bij de opzet en inzet van personeel moet aandacht zijn voor het beperken van de risico's op deze onderdelen.

### Herrie in Den Andel

De samenwerkende partijen in Den Andel zijn van groot belang als het gaat om het uitdragen van de missie en visie van Den Andel. Zodra er conflicten ontstaan met bewoners of andere organisaties in de nabijheid treft dit de koers en activiteiten van De Holm Den Andel. Het is dan ook van groot

|                        | Liquiditeit |            |           |          |          |          |          |           |           |           |           |           |
|------------------------|-------------|------------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                        | 2019        |            |           |          | 2020     |          |          |           | 2021      |           |           |           |
|                        | Q1          | Q2         | Q3        | Q4       | Q1       | Q2       | Q3       | Q4        | Q1        | Q2        | Q3        | Q4        |
| Cash in                | € 141.844   | € 34.945   | € 48.047  | € 48.047 | € 71.251 | € 71.251 | € 71.251 | € 71.251  | € 90.904  | € 90.904  | € 90.904  | € 90.904  |
| Cash out               | € 124.995   | € 48.370   | € 49.937  | € 24.937 | € 49.005 | € 58.211 | € 47.855 | € 47.855  | € 60.591  | € 76.389  | € 59.441  | € 59.441  |
| Saldo per kwartaal     | € 16.849    | € (13.425) | € (1.890) | € 23.110 | € 22.246 | € 13.040 | € 23.396 | € 23.396  | € 30.313  | € 14.515  | € 31.463  | € 31.463  |
| Liquiditeit cumulatief | € 16.849    | € 3.424    | € 1.534   | € 24.645 | € 46.891 | € 59.931 | € 83.327 | € 106.724 | € 137.037 | € 151.551 | € 183.014 | € 214.477 |

belang om de samenwerkingspartners en stakeholders te betrekken bij de activiteiten en toekomstvisie van de stichting. Transparantie, betrekken bij, elkaar versterken en overlast beperken zijn belangrijke pijlers om 'herrie in Den Andel' te voorkomen.

### Risico's versus perspectief...

Vanaf de start lagen een deel van deze risico's, vooral herrie in Den Andel, al op de loer. Maar de missie, visie en manier van werken van De Holm Den Andel hebben gezorgd voor cohesie en verbinding, niet voor herrie. De Holm Inclusief biedt een verbreding en versteviging van het fundament van de Stichting in Den Andel en omgeving. Daar vertrouwen we op.

En Pipi Langkous gaat mee op expeditie:

"Ik heb het nog nooit gedaan dus ik denk dat ik het wel kan"

## **Bijlage: exploitatiebegroting en liquiditeitsbegroting 2019-2021**

In deze bijlage het financieel perspectief van De Holm Inclusief tussen 2019 en 2021.  
Met een doorrekening van lasten en baten en een liquiditeitsprognose.

In de achtereenvolgende tabbladen:

1. Inkomsten en kosten
2. Personeel werken leren zorgen
3. Personeel Stichting De Holm Den Andel
4. Inkomsten werken leren zorgen
5. Liquiditeit